



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารบำรุงทาง กรมทางหลวง โทร. ๒๑๕๒๒

ที่ สร.๑/๗/๒๕ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวง และการรายงานผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ผอจ.

ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๘/๑๖๕๗ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ให้ทุกหน่วยงานจัดทำจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวง และการรายงานผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

สำนักบริหารบำรุงทาง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ดังกล่าวแล้ว ตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นายสิทธิชัย วนานวณิชพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารโครงการทางหลวงระหว่างประเทศ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักบริหารบำรุงทาง

ส่งทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
วันที่ 20 ก.พ. 2561 ผู้ส่ง ขนิษฐา

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของกรมทางหลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกช่วงระดับ เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เป็นการดำเนินการกล่อมเกลาสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ และความเสียสละเพื่อส่วนรวมและเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับกรม	ระดับหน่วยงาน		
๑. ปรับฐานความความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราชาบาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรก เนื้อหาเกี่ยวข้องกับภาระหนักถึงความสัมพันธ์ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น <ul style="list-style-type: none"> ➢ ผลประโยชน์ทับซ้อน ➢ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ➢ การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ➢ การมีจิตสำนึกสาธารณะ ➢ การมีจิตสำนึกคุณธรรม ➢ การปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการพลเรือน, ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ฯลฯ 	• จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๕๐ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	๒ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	- สำนักบริหาร บำรุงทาง	ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับกรม	ระดับหน่วยงาน		
	๑.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องจนเกิดวัฒนธรรม/ค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และการตระหนักถึงความสัมพันธ์ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	• จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ (ครั้ง)	๓ (ครั้ง)	- สำนักบริหาร บำรุงทาง	ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑
	๑.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการตระหนักถึงความสัมพันธ์ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น ➢ ผลประโยชน์ทับซ้อน ➢ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ➢ จิตสำนึกสาธารณะ ➢ จิตสำนึกคุณธรรม ➢ การปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการพลเรือน, ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ฯลฯ	• จำนวนบุคลากรที่ส่งเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๕๐ (คน)	๑ (คน)	- สำนักบริหาร บำรุงทาง	ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑
	๑.๔ ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต โดยดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัลแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งประกาศเกียรติคุณผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านช่องทางต่างๆ	• ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล	๑๐๐	๑๐๐	- สำนักบริหาร บำรุงทาง	ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑
		• จำนวนช่องทางในการประกาศเกียรติคุณ	๒ (ช่องทาง)	๒ (ช่องทาง)	- สำนักบริหาร บำรุงทาง	ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับกรม	ระดับหน่วยงาน		
๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ กล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านการทุจริต	๒.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมทำหน้าที่ประธาน หรือ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในโครงการ/กิจกรรม/ แผนงาน ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมฯ	• จำนวนคำสั่ง/บันทึก ข้อความ/เอกสารที่ แสดงถึงการมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร	๒ (คำสั่ง/บันทึก/ ข้อความ/เอกสาร)	๒ (คำสั่ง/บันทึก/ ข้อความ/เอกสาร)	- สำนักบริหาร บำรุงทาง	ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑
	๒.๒ ผู้บริหารผลักดันให้เกิดสภาพแวดล้อมในการ ปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมฯ	• จำนวนแนวทาง/ วิธีการ (เช่น ประกาศ นโยบาย ฯลฯ)	๒ (แนวทาง/วิธีการ)	๒ (แนวทาง/วิธีการ)	- สำนักบริหาร บำรุงทาง	ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีกระบวนการ มาตรการ หรือกลไกในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารและดำเนินงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับกรม	ระดับหน่วยงาน		
๑. การวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล	๑.๑ เผยแพร่นโยบายของกรมทางหลวง รวมทั้งให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น <ul style="list-style-type: none"> • ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/ศูนย์บริการประชาชน • สายด่วน (Call Center) • บอร์ดประชาสัมพันธ์ • เว็บไซต์ • สื่อวิทยุโทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น รายงานประจำปี ฯลฯ	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของกรมทางหลวงผ่านช่องทางต่าง ๆ 	๓ (ช่องทาง)	๓ (ช่องทาง)	- สำนักบริหาร บำรุงทาง	ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตโดยใช้กลไกด้านกฎหมาย กลไกการบริหาร และกลไกอื่นๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับกรม	ระดับหน่วยงาน		
๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑.๑ จัดทำ/เผยแพร่ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติใน การดำเนินงาน	• จำนวนมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน/ ขั้นตอน การปฏิบัติงาน/คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติ ที่ได้จัดทำ/เผยแพร่	๒ (งาน/คู่มือ/ แนวทาง ปฏิบัติ)	๓ (งาน/คู่มือ/แนวทาง ปฏิบัติ)	- สำนักบริหาร บำรุงทาง	ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑
๒. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต	๒.๑ นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ บริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากร บุคคลเพื่อลดปัญหาการทุจริตและลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	• จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ ระบบ ที่นำมาใช้	๓ (เทคนิค/ วิธีการ/ ระบบ)	๑ (เทคนิค/วิธีการ/ ระบบ)	- สำนักบริหาร บำรุงทาง	ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑
๓. สนับสนุนภาคเอกชนดำเนินการตามหลัก บรรษัทภิบาล	๓.๑ เผยแพร่ข้อมูลเพื่อสนับสนุนให้ภาคเอกชน ดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล	• จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ข้อมูล	๑ (ช่องทาง)	๑ (ช่องทาง)	- สำนักบริหาร บำรุงทาง	ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับกรม	ระดับหน่วยงาน		
๔. พัฒนาสมรรถนะองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๔.๑ จัดทำ/เผยแพร่ มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ/ เอกสารทางวิชาการ /ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐฯ	• จำนวนมาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ/ เอกสารทางวิชาการ/ ข้อมูลข่าวสาร ที่ได้ จัดทำ / เผยแพร่	๒ (งาน/คู่มือ/ แนวทาง ปฏิบัติ)	๓ (งาน/คู่มือ/ แนวทางปฏิบัติ)	- สำนักบริหาร บำรุงทาง	ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑
	๔.๒ ส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม ในด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ	• ร้อยละของการเข้าร่วม อบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๙๐ (%)	๙๐ (%)	- สำนักบริหาร บำรุงทาง	ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑