



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารบำรุงทาง กรมทางหลวง โทร. ๐๒-๓๕๔๖๖๖๘ ต่อ ๒๓๕๒๒

ที่ สร.๑/ ๑๑๘๘ วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง การรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผอจ.

ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๘/๓๓๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๖ เดือน) นั้น

สำนักบริหารบำรุงทาง ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ดังกล่าวแล้ว ตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นายสิทธิชัย วนานเวหวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารโครงการทางหลวงระหว่างประเทศ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักบริหารบำรุงทาง

ส่งทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
วันที่ 52 เม.ย. 2561 ผอจ. ขนิงสุธา

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
ของสำนักงานบริหารบำรุงทาง..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑.....

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๑) ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลาสังคมในทุกช่วงระดับ เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เป็นการดำเนินการกล่อมเกลาสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ และความเสียสละเพื่อส่วนรวมและเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
๑. ปรับฐานความความคิด ทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย ให้สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ปฏิบัติตาม รอยพระยุคลบาท พระ บรมราโชวาท และหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สวดแทรก เนื้อหาเกี่ยวข้องกับการ ตระหนักถึงความสัมพันธ์ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม เช่น <ul style="list-style-type: none"> ➢ ผลประโยชน์ทับซ้อน ➢ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ➢ การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ➢ การมีจิตสำนึกสาธารณะ ➢ การมีจิตสำนึกคุณธรรม ➢ การปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัย ข้าราชการ พลเรือน, ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ฯลฯ	• จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๒ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	- อยู่ระหว่างดำเนินการ		ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑

	<p>๑.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่องจนเกิดวัฒนธรรม/ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และการตระหนักถึง ความสัมพันธ์ระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ 	<p>๓ (ครั้ง)</p>	<p>- มีการณรงค์ อย่าง ต่อเนื่อง ทางระบบแจ้ง เวียนอิเล็กทรอนิกส์</p>	<p>- รับทราบและให้ความ ร่วมมือด้วยดี</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑</p>
	<p>๑.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม เกี่ยวข้องกับการตระหนักถึงความสัมพันธ์ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ ผลประโยชน์ทับซ้อน ➢ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ➢ จิตสำนึกสาธารณะ ➢ จิตสำนึกคุณธรรม ➢ การปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัย ข้าราชการ พลเรือน, ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ฯลฯ 	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนบุคลากรที่ ส่งเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/กิจกรรม 	<p>๑ (คน)</p>	<p>- มีการส่งบุคลากรใหม่ เข้า รับการอบรม หลักสูตร การพัฒนาข้าราชการพล เรือนสามัญที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติราชการ รุ่น ที่ ๑๙ ระหว่างวันที่ ๒๖ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑</p>	<p>- รับทราบและให้ความ ร่วมมือด้วยดี</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑</p>

	<p>๑.๕ ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต โดยดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัลแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งประกาศเกียรติคุณผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านช่องทางต่างๆ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล 	๑๐๐	- อยู่ระหว่างดำเนินการ		<p>ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑</p>
		<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนช่องทางในการประกาศเกียรติคุณ 	๒ (ช่องทาง)	- มีการประชาสัมพันธ์ ทางกระดาน อิเล็กทรอนิกส์	- รับทราบ	<p>ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑</p>
๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ กล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านการทุจริต	<p>๒.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมทำหน้าที่ประธานหรือพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมฯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนคำสั่ง/บันทึกข้อความ/เอกสารที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร 	๒ (คำสั่ง/บันทึก/ข้อความ/เอกสาร)	- อยู่ระหว่างดำเนินการ		<p>ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑</p>
	<p>๒.๒ ผู้บริหารผลักดันให้เกิดสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมฯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนแนวทาง/วิธีการ (เช่น ประกาศ นโยบาย ฯลฯ) 	๒ (แนวทาง/วิธีการ)	<p>๑. ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างคุณธรรมฯ จำนวน ๑ กิจกรรม/งาน คือ ๑.๑ กิจกรรม/งาน อวยพรเนื่องในวันปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑</p>	- รับทราบ และให้ความร่วมมือด้วยดี	<p>ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีกระบวนการ มาตรการ หรือกลไกในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารและดำเนินงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
๑. การวางมาตรการเสริม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบายบนพื้นฐานหลักธรร มาภิบาล	๑.๑ เผยแพร่นโยบายของกรมทางหลวง รวมทั้งให้ บริการด้านข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น <ul style="list-style-type: none"> • ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/ศูนย์บริการ ประชาชน • สายด่วน (Call Center) • บอร์ดประชาสัมพันธ์ • เว็บไซต์ • สื่อวิทยุโทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น รายงานประจำปี ฯลฯ	• จำนวนช่องทางใน การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ที่ เกี่ยวข้องกับนโยบาย ของกรมทางหลวง ผ่านช่องทางต่าง ๆ	๓ (ช่องทาง)	ช่องทางในการรับแจ้ง ๓ ช่องทาง ๑) เว็บไซต์ http://Bmm.doh.go.th สำนักบริหารบำรุงทาง ๒) เว็บไซต์ http://Bmm๒.doh.go.th ศูนย์บริหารงาน อุบัติเหตุ ๓) เว็บไซต์ http://roadnet.doh.go.th	- มีครบทั้ง ๓ ช่องทาง รับทราบและให้ความ ร่วมมือด้วยดี	ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตโดยใช้กลไกด้านกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตโดยใช้กลไกด้านกฎหมาย กลไกการบริหาร และกลไกอื่นๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ		ปัจจัยสนับสนุน/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				ผลผลิต	ผลลัพธ์	
๑. สร้างกลไกการป้องกัน เพื่อยับยั้งการทุจริต	๑.๑ จัดทำ/เผยแพร่ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน	• จำนวนมาตรฐาน การปฏิบัติงาน/ ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน/คู่มือ หรือแนวทาง ปฏิบัติ ที่ได้ จัดทำ/เผยแพร่	๓ (งาน/คู่มือ/ แนวทางปฏิบัติ)	๑) มีการปรับปรุงคู่มือ / แนวทางปฏิบัติ ในการ ดำเนินงานจำนวน ๓ คู่มือ/แนวทาง ดังนี้ ๑.๑) คู่มือ/แนวทาง เรื่อง ระบบงาน อุปถัมภ์ ๑.๒) คู่มือ / แนวทาง เรื่อง การปฏิบัติงาน แขวงทางหลวง ๑.๓) คู่มือ / แนวทาง เรื่อง การปฏิบัติงาน สำนักทางหลวง	- รับทราบและให้ความ ร่วมมือด้วยดี	ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑

<p>๒. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต</p>	<p>๒.๑ นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อลดปัญหาการทุจริตและลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ ระบบที่นำมาใช้ 	<p>๓ (เทคนิค/วิธีการ/ระบบ)</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>		<p>ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑</p>
<p>๓. สนับสนุนภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล</p>	<p>๓.๑ เผยแพร่ข้อมูลเพื่อสนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล</p>	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูล 	<p>๑ (ช่องทาง)</p>	<p>ช่องทางในการเผยแพร่เว็บไซต์ http://Bmm.doh.go.th สำนักบริหารบำรุงทาง</p>		<p>ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑</p>
<p>๔. พัฒนาสมรรถนะองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๔.๑ จัดทำ/เผยแพร่ มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ /ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐฯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนมาตรการ/แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสาร ที่ได้จัดทำ / เผยแพร่ 	<p>๒ (งาน/คู่มือ/แนวทางปฏิบัติ)</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>		<p>ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑</p>

	๔.๒ สังกศลากร เข้ารับการอบรม/ สัมมนา/กิจกรรม ในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	• ร้อยละของการเข้า ร่วมอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๙๐ (%)	- อยู่ระหว่างดำเนินการ		ต.ค. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๑
--	--	---	--------	------------------------	--	-----------------------------

.....ผู้รายงาน

(นายอลงกรณ์ ก้าวตระกูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มกำหนดกลยุทธ์และแผนงานบำรุงทาง
 คณะทำงานและเลขานุการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ
 วันที่...../...../.....

ขอรับรองว่ารายงานดังกล่าวเป็นความจริง

.....ผู้รับรอง

(นายสิทธิชัย วนานูเวชพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารโครงการทางหลวงระหว่างประเทศ
 รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักบริหารบำรุงทาง
 ประธานคณะทำงานและเลขานุการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ
 วันที่...../...../.....